VENETO STRADE S.p.A.

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

PER ASSUNZIONE DI N. 2 FUNZIONARI TECNICI A TEMPO INDETERMINATO

POSIZIONE ORGANIZZATIVA A1 – CCNL ANAS

DIREZIONE DI MESTRE

Veneto Strade S.p.a.
Protocollo generale

16313/2022
25-07-2022
Cl. 03.01.0

OGGETTO

Veneto Strade S.p.A., sulla scorta del Titolo II del Regolamento interno recante: "Criteri e modalità per il reclutamento di personale per la definizione di contratti di lavoro dipendente subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato" del 18.12.2014 prot. n. 41976, artt. 18 e ss. che stabilisce le modalità per il reclutamento del personale dipendente, intende procedere all'assunzione di n. 2 Funzionari Tecnici a tempo Indeterminato, a seguito di dimissioni di due Funzionari Tecnici, da assegnare alla Direzione di Mestre.

FUNZIONI

Tecnico Professionale – P.O. A1 - CCNL ANAS 2016-2018

Il Funzionario svolge la propria attività con autonomia funzionale ed organizzativa, nell'ambito degli indirizzi Societari e di quelli del Dirigente Responsabile del Settore Nuove Opere Infrastrutturali, nei limiti delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate agli uffici tecnici. Svolge attività di Direzione Lavori di nuove opere secondo la normativa vigente e, in tale veste, controlla che i lavori siano eseguiti a regola d'arte ed in conformità al progetto ed al contratto. È responsabile del coordinamento e della supervisione dell'attività di tutto l'ufficio di direzione dei lavori. È responsabile dell'accettazione dei materiali, sulla base anche del controllo qualitativo e quantitativo, verifica periodicamente il possesso e la regolarità da parte dell'appaltatore della documentazione prevista dalle leggi vigenti, in materia di obblighi nei confronti dei dipendenti. Collabora alla progettazione, alla direzione lavori, al collaudo ed al controllo delle opere, avendo riguardo alla pianificazione territoriale ed ambientale del territorio e nel rispetto dei vincoli paesaggistici ed urbanistici.
Svolge attività di studio, ricerca, analisi, elaborazione dati, progettazione e consulenza per gli uffici tecnici.
Intrattiene, su delega del Dirigente di riferimento, rapporti con le Autorità interessate alle attività degli uffici tecnici e dell'U.O. di assegnazione, con il fine di gestire e coordinare i servizi necessari per il buon funzionamento degli stessi, in relazione alle esigenze tecniche e tecnologiche ed a quelle inerenti alle forniture di materiali, mezzi meccanici ed attrezzature speciali.
Può svolgere, su delega del Dirigente di riferimento, attività di consulenza e rappresentanza della Società in organi collegiali, commissioni, comitati e consigli.
Esplica le funzioni di coordinatore della progettazione dei piani di sicurezza e di coordinatore per l'esecuzione dei lavori secondo le normative di legge vigenti in materia.

Il luogo di lavoro sarà la Direzione di Mestre (VE) – via Cesco Baseggio, n. 5 – 30174 Mestre (VE).

REQUISITI RICHIESTI

Requisiti di carattere generale

a) cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea o a Stati Terzi nei limiti e con le modalità indicate nell'art. 38 del d.lgs. 65/2001 così come modificato a seguito della L. 97/2013 e s.m.i.;
b) godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
c) non essere stati destituiti e/o dispensati dall'impiego, presso una pubblica amministrazione o presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzioni di personale, per insufficiente rendimento ovvero licenziato a seguito di procedimento disciplinare;
d) non essere decaduto da un impiego pubblico e/o licenziato presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzioni di personale, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
e) non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario, con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione;
f) non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
g) di non aver trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 53 – c. 16 ter – del D. Lgs. n. 165/2001, ovvero di aver esercitato negli ultimi tre anni di servizio in qualità di dipendenti o professionisti poteri autoritativi o negoziali nei confronti di soggetti privati, destinatari dell'attività delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1 – c. 2 - del D.lgs. n. 165/2001 citato. All'esito del processo selettivo l'eventuale assunzione dei candidati collocati utilmente nell'elenco degli idonei è subordinata alla sottoscrizione da parte degli interessati di un'autocertificazione, che attesti la non sussistenza delle condizioni ostative previste dal citato disposto normativo;
h) idoneità fisica al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere, in relazione alla quale la società si riserva di effettuare specifica visita medica pre-assuntiva;

Requisiti di carattere speciale

I candidati dovranno possedere i requisiti generali di cui all'art. 3 – comma 1 e 2 – del citato Regolamento per l'accesso all'impiego presso la Società:

- Laurea (vecchio ordinamento) in Ingegneria Civile – Laurea (vecchio ordinamento) in Ingegneria Ambiente e territorio o Laurea magistrale (nuovo ordinamento) in Ingegneria civile – Classe LM23, Laurea magistrale (nuovo ordinamento) Ambiente e Territorio – Classe LM35 o equipollenti;
- Iscrizione all'Albo professionale degli Ingegneri;
- Documentata esperienza professionale, anche libero professionale e/o in qualità di consulente conseguita presso Amministrazioni pubbliche, Enti, società a capitale pubblico, con espletamento di attività tecnico-gestionali-operative e con diretta

assunzione di responsabilità. È richiesta, in ogni caso, esperienza nel settore lavori pubblici, con particolare riferimento a tutte le procedure relative agli affidamenti ed esecuzione di commesse/lavori con committente pubblico.

I candidati non dovranno trovarsi in situazioni di incompatibilità previsti dalla vigente normativa di cui al D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i. nonché dal vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione della Società.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati alla procedura dovranno inoltrare domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta e corredata da copia fotostatica di proprio documento di identità in corso di validità, pena l'esclusione.

Le istanze di partecipazione dovranno pervenire a Veneto Strade SpA, entro le ore 12.00 del giorno **20 AGOSTO 2022**

L'istanza deve essere formata dalla domanda di partecipazione e dal curriculum vitae in formato europeo debitamente datato e sottoscritto, nonché da fotocopia non autenticata di un valido documento di identità.

Nella domanda di partecipazione il candidato deve dichiarare il possesso dei requisiti per l'ammissione alla procedura, elencandoli puntualmente, e la veridicità delle altre dichiarazioni contenute nel curriculum vitae e nella documentazione allegata (ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.).

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono effettuate sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000; ne consegue che, nell'ipotesi di dichiarazioni sostitutive mendaci, si applicano le sanzioni penali previste agli artt. 75 e 76 del medesimo T.U. delle disposizioni in materia di documentazione amministrativa.

Il candidato potrà allegare alla domanda ogni documentazione ritenuta utile ai fini dell'illustrazione del curriculum vitae, dei requisiti e delle competenze dichiarate.

La domanda di partecipazione dovrà altresì contenere l'indirizzo di posta elettronica o posta elettronica certificata al quale verrà effettuata ogni comunicazione inerente la presente procedura.

Le domande potranno essere presentate con una delle seguenti modalità:

- raccomandata A/R indirizzata a: Veneto Strade SpA - Via Cesco Baseggio, 5 – 30174 Mestre (VE); non verranno accettate raccomandate che pervengano oltre il termine di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione al presente Avviso di Selezione;
- trasmissione via PEC all'indirizzo venetostrade@pec.venetostrade.it attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata del candidato, mediante scansione in formato pdf della domanda compilata e firmata, del curriculum professionale e della copia del documento di identità in corso di validità.

Il curriculum vitae in formato europeo dovrà contenere tutte le indicazioni utili a valutare la formazione (titoli di studio posseduti, con data sede di conseguimento e votazione conseguita, l'indicazione di percorsi di formazione professionale, specializzazioni, dottorati od altri titoli posseduti) e le attività professionali svolte (incarichi ricoperti e relative mansioni, inquadramento contrattuale, enti, sedi e periodi nel quale sono state svolte le attività) in relazione ai requisiti di ammissione richiesti.

PROCEDURE DI SELEZIONE

Verrà nominata una Commissione Esaminatrice composta da n. 3 membri, uno dei quali esperto nelle attività afferenti alle mansioni previste per il profilo professionale richiesto, deputata all'ammissione dei candidati che hanno presentato istanza, alla valutazione dei titoli ed all'espletamento e valutazione delle prove selettive, come di seguito illustrato.

Ammissione

Verranno ammessi alla selezione i candidati le cui domande – attestanti i requisiti di partecipazione di cui sopra – saranno pervenute nei termini e con le formalità sopra esposte. A tal fine verrà valutata la documentazione presentata, con riserva della facoltà di accertare successivamente l'effettivo possesso dei requisiti di partecipazione, dei titoli e delle esperienze professionali dichiarate ai sensi del D.P.R. n. 445/00 e succ.ve mod.ni. Tale verifica sarà condotta dal Servizio Personale mediante compilazione di apposita scheda sintetica e sottoposta alla competente Commissione Esaminatrice.

La mancanza o incompletezza di una o più dichiarazioni relative al possesso dei requisiti necessari determina l'irregolarità sanabile della domanda. La mancata regolarizzazione, entro i termini tempestivamente comunicati al candidato, determina l'esclusione dalla selezione.

Le eventuali richieste di integrazione saranno effettuate a mezzo posta elettronica o posta elettronica certificata all'indirizzo indicato dal candidato sulla domanda di partecipazione.

Prove selettive

A giudizio della Commissione qualora il numero di candidati sia particolarmente elevato, potrà essere espletata una eventuale prova preselettiva consistente in test di conoscenza di carattere tecnico, anche con l'ausilio di Società esterne specializzate, al fine di procedere alla selezione di un numero massimo di 20 candidati.

La Commissione appositamente costituita, non appena insediata, prima di vagliare la documentazione, dovrà in primis stabilire i criteri di valutazione con i quali intende valutare i titoli e le prove dei candidati che saranno ammessi alle selezioni.

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti, da attribuire come segue:

a) fino ad un massimo di 15 punti per i titoli professionali e/o di studio;

b) fino ad un massimo di 30 punti per la prova scritta;

c) fino ad un massimo di 55 punti per il colloquio.

Il curriculum vitae in formato europeo dovrà contenere tutte le indicazioni utili a valutare la formazione (titoli di studio posseduti, con data sede di conseguimento e votazione conseguita, l'indicazione di percorsi di formazione professionale, specializzazioni, dottorati od altri titoli posseduti) e le attività professionali svolte (incarichi ricoperti e relative mansioni, inquadramento contrattuale, enti, sedi e periodi nel quale sono state svolte le attività) in relazione ai requisiti di ammissione richiesti.

PROCEDURE DI SELEZIONE

Verrà nominata una Commissione Esaminatrice composta da n. 3 membri, uno dei quali esperto nelle attività afferenti alle mansioni previste per il profilo professionale richiesto, deputata all'ammissione dei candidati che hanno presentato istanza, alla valutazione dei titoli ed all'espletamento e valutazione delle prove selettive, come di seguito illustrato.

Ammissione

Verranno ammessi alla selezione i candidati le cui domande – attestanti i requisiti di partecipazione di cui sopra – saranno pervenute nei termini e con le formalità sopra esposte. A tal fine verrà valutata la documentazione presentata, con riserva della facoltà di accertare successivamente l'effettivo possesso dei requisiti di partecipazione, dei titoli e delle esperienze professionali dichiarate ai sensi del D.P.R. n. 445/00 e succ.ve mod.ni. Tale verifica sarà condotta dal Servizio Personale mediante compilazione di apposita scheda sintetica e sottoposta alla competente Commissione Esaminatrice.

La mancanza o incompletezza di una o più dichiarazioni relative al possesso dei requisiti necessari determina l'irregolarità sanabile della domanda. La mancata regolarizzazione, entro i termini tempestivamente comunicati al candidato, determina l'esclusione dalla selezione.

Le eventuali richieste di integrazione saranno effettuate a mezzo posta elettronica o posta elettronica certificata all'indirizzo indicato dal candidato sulla domanda di partecipazione.

Prove selettive

A giudizio della Commissione qualora il numero di candidati sia particolarmente elevato, potrà essere espletata una eventuale prova preselettiva consistente in test di conoscenza di carattere tecnico, anche con l'ausilio di Società esterne specializzate, al fine di procedere alla selezione di un numero massimo di 20 candidati.

La Commissione appositamente costituita, non appena insediata, prima di vagliare la documentazione, dovrà in primis stabilire i criteri di valutazione con i quali intende valutare i titoli e le prove dei candidati che saranno ammessi alle selezioni.

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti, da attribuire come segue:

a) fino ad un massimo di 15 punti per i titoli professionali e/o di studio;

b) fino ad un massimo di 30 punti per la prova scritta;

c) fino ad un massimo di 55 punti per il colloquio.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione esaminatrice effettua la valutazione dei titoli secondo i criteri descritti di seguito:

a) esperienza professionale maturata presso Amministrazioni pubbliche, Enti o società pubbliche o private che espletano la loro attività nelle infrastrutture stradali od autostradali, con qualifica di Funzionario/Quadro o equivalente, o in qualifica immediatamente inferiore. Saranno altresì valutate esperienze professionali in qualità di Consulente/Libero Professionista/Direttore Lavori/Progettista, in Società partecipazione pubblica o Private preferibilmente nel campo delle infrastrutture stradali a: **massimo punti 10**

b) altri titoli oltre a quelli richiesti per l'ammissione alla selezione (Master, Specializzazioni post-Laurea, Dottorati, corsi di formazione, pubblicazioni, ecc.): **massimo punti 5**

Ai fini della valutazione, si terrà conto unicamente dei titoli dichiarati nella domanda presentata. La mancata descrizione dei titoli valutabili in modo puntuale e completo nella suddetta domanda può costituire causa di esclusione della valutazione dei singoli titoli. La valutazione dei titoli è effettuata prima dello svolgimento del colloquio tecnico.

PROVA SCRITTA

La prova scritta, al quale saranno sottoposti i candidati ammessi, verrà effettuata secondo il calendario che verrà comunicato ai candidati ammessi via e-mail e **si terrà presso la Sede della Direzione di Mestre (VE) – Via Cesco Baseggio, 5.**

L'assenza dei/delle candidato/e nei giorni e nelle ore stabilite per le prove, salvo gravi motivi, debitamente e tempestivamente comunicati al Servizio Personale, Legale e Affari Generali, costituisce ad ogni effetto rinuncia alla selezione stessa.

La prova scritta per il posto di Tecnico Professionale – P.O. A1 – CCNL Anas, sarà tesa ad approfondire le specifiche competenze possedute rispetto al profilo atteso e verterà su tematiche attinenti il ruolo e le funzioni da ricoprire, in particolare:

- affidamenti pubblici per lavori in base alla vigente normativa ed al Codice degli Appalti;
- gestione di commesse/lavori con committente pubblico;
- funzioni e responsabilità della figura del Direttore dei Lavori e del Coordinatore della Sicurezza;
- procedure di esproprio in base al T.U. vigente in materia;
- codice della strada e regolamento di esecuzione;
- legislazione in materia di sicurezza del lavoro D.Lgs. n.81/2008;
- nozioni di rilevazione costi nella gestione dei lavori per commessa.

Alla prova verrà attribuito un punteggio da **0 a 30 punti.** L'idoneità si consegue con il punteggio minimo di **20 punti.**

COLLOQUIO TECNICO

Saranno ammessi al colloquio tecnico di approfondimento, tutti i candidati che otterranno un punteggio minimo pari o superiore a 20 punti nella prova scritta.

Il colloquio tecnico di approfondimento, si terrà sulle medesime materie della prova scritta, anche tramite specifiche prove pratico/teoriche predisposte dalla Commissione Esaminatrice.

Alla prova verrà attribuito un punteggio **da 0 a 55 punti**. L'idoneità si consegue con il punteggio minimo di **punti 45.**

ELENCO DEGLI IDONEI

Al termine delle prove selettive la Commissione redigerà un elenco dei candidati idonei sulla base del punteggio conseguito da ogni candidato e costituito dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli, della prova scritta e del colloquio.

L'elenco degli idonei avrà validità biennale e potrà essere utilizzato, in caso di necessità aziendali in ordine a figure professionali con requisiti e competenze analoghe a quelle per le quali la selezione viene indetta.

Responsabile del procedimento è la dott.ssa Gabriella Bettini.

Per ulteriori informazioni è possibile contattare il Servizio Personale, Legale e Affari Generali, ai seguenti numeri:

- 041.2907856
- 041.2907862
- **PEC:** personale@pec.venetostrade.it;

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul sito di Veneto Strade SpA – Lavora Con Noi – Selezioni in corso - all'indirizzo: www.venetostrade.it.

Un estratto del presente avviso sarà altresì pubblicato su un Quotidiano a tiratura Regionale nella rubrica di ricerca e selezione del personale.

ASSUNZIONE

L'assunzione verrà effettuata successivamente alla formazione dell'elenco degli idonei ed a seguito della trasmissione al Servizio Personale della documentazione relativa alla selezione, per i conseguenti adempimenti.

L'assunzione sarà oggetto di apposito contratto di lavoro stipulato in base al CCNL Anas 2016-2018 e s.m.i. - area non dirigenziale – applicato in azienda, nel quale saranno specificati: l'oggetto, la decorrenza, il trattamento economico, il periodo di prova, la disciplina dell'eventuale risoluzione consensuale ed il foro competente per la risoluzione di questioni derivanti dal contratto stesso.

Il candidato collocato nell'elenco degli idonei in posizione utile, all'atto dell'assunzione, sarà tenuto a comprovare quanto dichiarato in sede di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, fornendo idonea documentazione.

La retribuzione annua lorda che sarà corrisposta al dipendente ammonta ad euro 47.350,00 (quarantasettemilatrecentocinquanta/00), con trattamento previdenziale corrispondente alla retribuzione percepita a carico di Veneto Strade S.p.A.

Qualora ne sussistano le condizioni Veneto Strade S.p.A., alla scadenza del contratto, si riserva di procedere ad una proroga dello stesso e/o alla trasformazione del contratto a tempo indeterminato.

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Il presente Avviso non vincola in alcun modo la Società a sottoscrivere i contratti a tempo indeterminato per la selezione bandita. Veneto Strade Spa si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere riaprire i termini o revocare in qualsiasi momento il presente avviso di selezione per ragioni di carattere organizzativo a suo insindacabile giudizio, qualora se ne ravvisi la necessità o l'opportunità.

TRATTAMENTO DEI DATI DEI CANDIDATI

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 si informano gli interessati che invieranno volontariamente i propri dati al fine di partecipare alla selezione di cui al presente Avviso, che le finalità del trattamento dei dati personali è strettamente connessa alla ricerca e selezione del personale secondo quanto previsto dal presente Avviso.

Il conferimento dei dati è necessario per il perseguimento delle finalità di espletamento delle procedure di selezione e ha natura "facoltativa". Il mancato conferimento comporterà per Veneto Strade S.p.A. l'impossibilità di prendere in considerazione la candidatura pervenuta.

I candidati potranno prendere visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati del presente avviso sul sito di veneto strade al seguente indirizzo: www.venetostrade.it/Informative protezione dati/Informative per candidature e selezioni.

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Silvano VERNIZZI